



ЛАБОРАТОРИЯ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Среда, 28 февраля 2018 г. в 15.00

ком. 310

1. Шиняева Т.С. (Астраханский государственный университет)

Математические модели информационных процессов в академическом сообществе

В результате исследования предложена модель активности в сети и её анализ. Разработанная модель отличается от известных тем, что впервые процесс распространения возбуждения рассмотрен в рамках модели Винера-Розенблюта на безмасштабной сети, а не на регулярном графе. Предложена и исследована модель временной динамики индекса Хирша отдельного ученого. Предложенная модель корректно описывает динамику индекса Хирша за счёт дополнительного (по сравнению с имеющимися моделями) учёта изменения публикационной активности ученого на начальной стадии научной карьеры, распределения статей по числу цитирований, динамики цитирования каждой конкретной статьи. Проведен анализ взаимосвязи между рейтингами отечественных научных журналов, подсчитанных различными организациями. Низкая корреляция между наукометрическими показателями научных журналов, полученных с использованием различных баз данных, не позволяет построить единую шкалу оценки качества научных публикаций как для отечественных, так и для международных публикаций. Реализованы программные модули для информационно-аналитической системы «Результаты научной деятельности» Астраханского государственного университета, обеспечивающие удобное хранение, представление и анализ информации о результатах интеллектуальной деятельности. Проведен наукометрический анализ журнальных статей, в которых опубликованы основные результаты диссертационных исследований. На сегодняшний день не удалось ответить на вопрос, существуют ли объективные, адекватные и информативные индикаторы для определения признаков нарушений публикационной этики в научных статьях. Предложена методика оценки результативности текущих научных исследований, основанная на анализе престижа журналов, в которых опубликованы результаты научных исследований научного коллектива. Разработанный показатель ориентирован на стимулирование сотрудников к публикации работ в высокорейтинговых журналах с соблюдением принципов публикационной этики.