

УТВЕРЖДЕНО
приказом ОИЯИ
от 23.01.23 № 45

**Положение
о специализированном международном конкурсе ОИЯИ
для молодых ученых
(JINR Postdoctoral Programme)**

Настоящее положение регламентирует порядок проведения специализированного международного конкурса для молодых ученых в Объединенном институте ядерных исследований.

Положение разработано в соответствии с Уставом ОИЯИ, Соглашением между Правительством Российской Федерации и Объединенным институтом ядерных исследований о местопребывании и об условиях деятельности Объединенного института ядерных исследований в Российской Федерации, Положением о персонале ОИЯИ, Коллективным договором ОИЯИ и Протоколом Комитета Полномочных Представителей правительств государств-членов ОИЯИ от 23 ноября 2022 г., раздел IV, пункт 15.

Для целей применения настоящего Положения используются следующие термины и определения:

ОИЯИ, Институт — международная межправительственная научно-исследовательская организация Объединенный институт ядерных исследований.

Положение — настоящее Положение о специализированном международном конкурсе ОИЯИ для молодых ученых.

Конкурс — специализированный международный конкурс для молодых ученых в Объединенном институте ядерных исследований.

ПТП — Проблемно-тематический план научно-исследовательских работ и международного сотрудничества ОИЯИ.

Комитет, Консультативный кадровый комитет (ККК) — экспертный совещательный орган при дирекции Института, состоящий из директоров Лабораторий и представителей главных научных направлений Института.

Лаборатория — структурное подразделение ОИЯИ, осуществляющее свою деятельность на основании штатного расписания и Положения.

НТС — Научно-технический совет.

Квота — максимальное число вакансий, которые могут быть единовременно открыты для проведения Конкурса.

1. Общие положения

1.1. Специализированный международный конкурс ОИЯИ для молодых ученых ОИЯИ (JINR Postdoctoral Programme) нацелен на привлечение лучших ученых для основных научных исследований и флагманских проектов Института.

1.2. Конкурс открывает молодым талантливым ученым на ранней стадии их научной карьеры возможность активного участия в научных исследованиях ОИЯИ, ведущихся на передовом крае мировой науки в рамках ПТП ОИЯИ.

1.3. Участие в Конкурсе предполагает конкурсный отбор претендентов, удовлетворяющих критериям, сформулированным ниже, для проведения исследований в рамках научных программ Института, а также способных предложить и возглавить новые научные проекты международного уровня.

1.4. Конкурсный отбор претендентов организуется директором Института с помощью экспертного совещательного органа при дирекции Института — Консультативного кадрового комитета, состоящего из директоров Лабораторий и представителей главных научных направлений Института, у которого запрашивается оценка поданных участниками Конкурса заявок.

1.5. Информация о Конкурсе публикуется на сайте Института и в специализированных профильных международных изданиях, размещающих объявления аналогичных программ, с периодичностью два раза в год. В объявлении указываются условия, открытые вакансии и сроки проведения Конкурса.

1.6. Конкурс реализуется с использованием специализированного сайта для подачи заявок и регистрации претендентов в электронном виде. Заявка подается на рабочих языках ОИЯИ.

1.7. Главными критериями отбора должны быть научный уровень претендента, инициативность, талант и способность работать в международном научном коллективе.

1.8. НТС Лаборатории рассматривает заявки претендентов и организует семинары. Допускается проведение семинара в дистанционном режиме.

1.9. Решение о приглашении на работу претендента, прошедшего конкурсный отбор, принимает директор Института на основе рекомендаций Комитета.

1.10. Отобранный претендент Конкурса приглашается на работу в Институт на основании срочного трудового договора в должности научный сотрудник-постдок. После одного года работы в данной должности и отчетного доклада на НТС Лаборатории принимается решение о продолжении его работы в последующие два года. Продолжительность срочного трудового договора с избранным претендентом не превышает трех лет, по истечении которых претенденту предоставляется возможность замещения должности научного сотрудника в соответствии с действующим в Институте порядком, либо трудовые отношения между ним и Институтом прекращаются.

1.11. Победителю Конкурса устанавливается должностной оклад, предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные нормативными документами ОИЯИ. Победителю Конкурса оплачивается проезд из страны местопребывания до РФ и обратно и внутренний трансфер. Также могут устанавливаться иные персональные надбавки, премии, выплаты компенсационного и стимулирующего характера. Надбавка за ученую степень не устанавливается.

1.12. Количество вакансий, как правило, составляет не более 15 ежегодно и зависит от возможностей бюджета ОИЯИ на текущий год.

2. Требования к претендентам Конкурса

2.1. Претендентом на участие в международном Конкурсе может быть ученый, получивший ученую степень кандидата наук, PhD (или эквивалентную) в период не ранее чем за 5 календарных лет до года проведения очередного Конкурса. Возраст претендентов не должен превышать 40 лет на дату подачи заявки.

2.2. Перед подачей заявки на участие в Конкурсе у претендента не должно быть более трех временных позиций.

2.3. Претендент представляет предложение темы своего исследования, которое предполагается провести в ОИЯИ и резюме своей предыдущей научной деятельности, включающее:

2.3.1. Возраст.

2.3.2. Полное название образовательной или научной организации, в которой получен диплом кандидата наук, PhD (или эквивалентной) и полное название диссертации.

2.3.3. Сведения о местах работы и занимаемых должностях претендента в период между получением ученой степени кандидата наук, PhD (или эквивалентной) и подачей заявки.

2.3.4. Степень владения русским и английским языками по международной шкале.

2.3.5. Перечень публикаций.

2.3.6. Две рекомендации от специалистов, работающих в научной области, в которой собирается работать претендент.

2.3.7. Иные сведения по усмотрению претендента, подтверждающие уровень его компетентности и достоверность представленных данных.

2.3.8. Согласие претендента на использование персональных данных при рассмотрении заявки.

2.3.9. Контактные данные претендента.

3. Принципы формирования Комитета и порядок организации Конкурса

3.1. Комитет создается приказом директора ОИЯИ.

3.2. Заявки об открывающихся вакансиях с указанием конкретных специальностей, научных тем и профиля работы в соответствии с ПТП ОИЯИ, утвержденные директором Лаборатории, должны поступить в ККК до 1 февраля и 1 сентября для весеннего и осеннего этапов Конкурса соответственно.

3.3. Комитет рассматривает заявки и распределяет квоты для Лабораторий с утверждением конкретных специальностей, тем и профиля работы.

3.4. Специализированный международный Конкурс для молодых ученых в ОИЯИ проводится каждый год в два этапа согласно утвержденному графику (приложение 1).

3.5. Комитет направляет квотированные заявки в дирекции Лабораторий для организации Конкурса и размещает объявления об открытии вакансий Конкурса на сайте ОИЯИ и в специализированных профильных международных изданиях не позднее 1 марта и 1 октября текущего года Конкурса для весеннего и осеннего этапов соответственно.

3.6. В течение месяца после опубликования Комитетом информации о Конкурсе на сайте ОИЯИ и в специализированных профильных международных изданиях происходит сбор заявлений и необходимых документов от претендентов до закрытия приема заявок 1 апреля и 1 ноября текущего года Конкурса для весеннего и осеннего этапов соответственно.

3.7. Ученые секретари Лабораторий уведомляются о зарегистрированных заявлениях и инициируют обсуждение претендентов на НТС Лаборатории. При необходимости в Лаборатории может быть проведен семинар претендентов на объявленную вакантную позицию. По результатам обсуждения на НТС Лаборатории формируется выписка из протокола с решением о рекомендации данных претендентов, упорядоченных по рейтингу. Выписка должна быть представлена в Комитет учеными секретарями Лабораторий не позднее 15 апреля и 15 ноября для весеннего и осеннего этапов Конкурса соответственно.

3.8. На основании анализа полученной от НТС Лабораторий информации 1 мая для весеннего и 1 декабря для осеннего этапов Конкурса Комитет объявляет победителей и предлагает директору для утверждения список претендентов от всех Лабораторий ОИЯИ, прошедших конкурсный отбор.

3.9. Дирекция Института высылает приглашения для трудоустройства отобранным кандидатам для заключения срочных трудовых договоров, после получения которого утвержденный претендент на вакантную позицию должен прислать до 15 мая и 15 декабря для весеннего и осеннего этапов соответственно ответное письмо на электронную почту postdoc@jinr.ru с вложенным согласием на трудоустройство в ОИЯИ с личной подписью, после чего начинается оформление документов для работы по срочному трудовому договору, чтобы избранный претендент мог начать работу с 15 сентября для весеннего и 15 апреля для осеннего этапов Конкурса. Если претендент прислал отказ от трудоустройства, то Комитет может пересмотреть рейтинговый список претендентов от НТС Лабораторий с целью предотвращения потери вакансий и сокращения сроков между открытием вакансии и ее заполнением.

4. Заключительные положения

4.1. Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом ОИЯИ.

4.2. Изменения и дополнения в Положение вносятся приказом ОИЯИ и вступают в силу с момента их утверждения.