

ОТЧЕТ О РАБОТЕ ОКП В 2022 ГОДУ.

Профсоюзная организация в ОИЯИ, входящая в Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности (РПРАЭП), ведет свою работу в соответствии с Конституцией, законами и иными нормативными актами Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, Уставом РПРАЭП, представляет и защищает законные права и интересы членов профсоюза, как по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, так и в области коллективных прав и интересов. РПРАЭП ведет активную международную деятельность. Профсоюз входит в качестве полноправного члена в состав: Глобального союза IndustriALL, Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП), Международного объединения энергетиков и горняков. а также сотрудничает со многими другими международными профцентрами и организациями.

Согласно законодательству профсоюзы независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, им неподотчетны и неподконтрольны. **« Уровень защиты трудовых прав граждан Российской Федерации, вступающих в трудовые отношения с Институтом и осуществляющих трудовую деятельность на территории Российской Федерации, не может быть ниже того, который установлен законодательством Российской Федерации о труде.»(№39-ФЗ от 02.01.2000 г.)**

На 38-ой отчетно-выборной конференции профсоюзной организации 16 февраля 2022 г председателем ОКП-22 выбран Николаев В. П.

Возглавляет профсоюзную организацию в ОИЯИ Объединенный комитет профсоюза, который состоит из 27 человек, избранных на отчетно-выборной конференции 16 февраля 2022 года. Президиум ОКП выбран на пленуме ОКП-22 и работал в составе трех человек: Николаев Валерий Павлович, Казаков Александр Алексеевич, Базлова Раиса Михайловна.

В ОИЯИ 4697 сотрудников (без штата дирекции) из них членов профсоюза 2669, кроме этого, неработающих пенсионеров 90 человек, что в сумме составляет 2759 членов профсоюза. В 2022 году принято в члены профсоюза 95 человек, выбыли по собственному желанию 61 человек.

В структуру профсоюзной организации ОКП-22 входят 18 профсоюзных комитетов подразделений и организаций, 42 цеховых профсоюзных комитета, работают постоянные комиссии:

1. Комиссия социального страхования (совместно с администрацией) – пред. Николаев В. П. (ОКП)
2. Ревизионная комиссия - пред. Дель-Портильо Т.Н. (Управление)
3. Комиссия по охране труда и природы - пред. Казаков А. А. (ЛИТ)

4. Комиссия по труду, зарплате и занятости - пред. Николаев В. П. (ОКП)
5. Социально - бытовая комиссия - пред. Сидоренко Г. М. (Управление)
6. Оргмассовая комиссия - пред. Базлова Р. М. (ОКП)
7. Детская комиссия - пред. Антюхова Т. А. (ОКИП)
8. Культурно-массовая комиссия - пред. Сергеева О. И. (ЛФВЭ)
9. Спортивно-оздоровительная комиссия, - пред. Шилов В. Ю. (ЛЯР)
10. Комиссия по делам ветеранов - пред. Елизарова С. А.
11. Комиссия по трудовым спорам (совместно с администрацией)- пред. Николаев В. П. (ОКП)
12. Комиссия контроля - пред. Кузнецов А. Н. (ЛЯП)
13. Молодежная комиссия – пред. Дряблов Д. К. (ЛФВЭ)

Директор ОИЯИ Г. В. Трубников на заседании научно-технического совета подвел основные итоги 2022 года.

« В ЛФВЭ: вывод пучка ядер ксенона на установку $BM@N$ с рекордной светимостью; измерение сечения фоторождения векторных мезонов в $Pb-Pb$ и $Xe-Xe$ столкновениях при энергиях ЛНС в установке ALICE; поиск «темной материи» в эксперименте CMS и «темного фотона» в эксперименте NA64.

Работы по модернизации суперкомпьютера «Говорун»: вычислительное поле выросло до 32 гиперконвергентных вычислительных узлов, иерархическое хранилище – на 8 распределенных узлов хранения. Эти и другие работы, выполненные сотрудниками ЛИТ, наряду с методами, алгоритмами и программным обеспечением для моделирования физических систем, математической обработки и анализа экспериментальных данных, обеспечили Институту лидерство в этой области как в России, так и в других странах-участницах.

За 11 месяцев в 2022 году Фабрика сверхтяжелых элементов обеспечила 5400 часов работы на эксперименты по синтезу и изучению свойств сверхтяжелых элементов . Начаты первые эксперименты по химии сверхтяжелых элементов. Запущен новый сепаратор GRAND; подготовлена химическая установка, включая криодетектор; проведена серия тестовых экспериментов по определению эффективности и оптимальных параметров установки; начат эксперимент по химии 114 и 112-го элементов.

В ходе экспериментов на животных сотрудники ЛРБ совместно с коллегами из Центра медицинской радиологии имени А. Ф. Цыба (Обнинск) обосновали и запатентовали принципиально новый метод избирательного поражения стволовых клеток опухоли.

В лабораториях нейтронной физики и радиационной биологии активно развиваются международные центры коллективного пользования. Очень важно в ближайшие годы нарастить объем и эффективность использования этой уникальной инфраструктуры для развития научных исследований в интересах всех стран-участниц ОИЯИ в сотрудничестве с партнерскими организациями в разных странах мира. Вся научная инфраструктура ОИЯИ должна стать открытой площадкой для ученых, инженеров, специалистов со всего мира.

В ЛЯП: подтверждено наличие изотропного нейтринного потока астрофизической природы по данным Baikal-GVD. Использовались данные 2018-2021 гг. Используемый набор данных составил 4928 дней «живого» времени на один кластер (конфигурация от 3 до 8 кластеров).

ОИЯИ провел и планирует провести несколько крупных научных мероприятий: совместная студенческая школа ОИЯИ–ЦЕРН в 2023 г., Коллаборационный митинг NICA (2023 г.), «Физика тяжелых ионов: низкие энергии и высокие энергии» –

совместный форум, организуемый Арменией и Грузией (весна 2023 г.). Планируется участие в специальной сессии ООН, посвященной IYBSSD.

Активно развиваются научные связи с Египтом, Сербией, Мексикой, Китаем...

Планы на 2023-й – старт ввода комплекса NISA, начало строительства нового корпуса ЛЯР, активная фаза создания нового ускорителя MSC-230; принятие нового Семилетнего плана, приход следующего поколения директоров в ЛНФ, ЛИТ, ЛЯП, ЛФВЭ, включение нового состава Ученого совета в активную повестку.

В новом дополнительном корпусе для УНЦ на ул. Вавилова, д. 4а, в котором заканчиваются ремонтные работы, планируется разместить физический практикум, школьную ядерно-физическую лабораторию, робототехнику, учебные кабинеты, группу социальных коммуникаций, научно-инженерную группу.

Открылся филиал МГУ в Дубне, который принял эстафету от существовавшего подразделения НИИЯФ и двух кафедр Физического факультета МГУ».

Большой объем работы выполнили подразделения инженерной и социальной инфраструктуры ОИЯИ.

Реализуется специальная программа «Молодежь ОИЯИ», в рамках которой особой популярностью пользуются конкурсы грантов и премий для молодых сотрудников

Мерам поддержки ветеранов также уделяется большое внимание. Дирекция ОИЯИ оказывает постоянную помощь Совету ветеранов Института в проведении различных мероприятий.

Сотрудники ОИЯИ имеют возможность получать льготные путевки в пансионат «Дубна» в г. Алуште, дом отдыха «Ратмино» и по рекомендации врача в санатории. Предоставляются льготные путевки в пансионат «Дубна» членам семей сотрудников и неработающим пенсионерам – ветеранам ОИЯИ. Производится частичная оплата занятий физкультурой и спортом на спортивной базе Института.

В МСЧ-9 происходят заметные преобразования. Всего за полтора года здесь открыты паллиативное отделение, отделения анестезии-реанимации, неврологии, кардиологии, реабилитации, психофизиологическая лаборатория, Центры амбулаторной онкологической помощи и амбулаторной медицинской реабилитации с водолечебницей. В ближайшей перспективе появятся отделение гемодиализа и ПЦР-лаборатория. Важнейший шаг для медицины города – создание сосудистого центра. Ангиограф, стоимость которого превышает 100 млн рублей, уже доставлен в МСЧ-9. Осуществляются монтажные и пусконаладочные работы, в начале 2023 года завершится лицензирование, и врачи, прошедшие обучение, смогут принимать пациентов.

Объединенный комитет профсоюза в отчетный период проводил конструктивное сотрудничество с директором ОИЯИ по социально трудовым вопросам. Обязательства сторон по «Коллективному договору Объединенного института ядерных исследований на 2020-2023 годы» признаны 22 февраля 2023 года решением конференции трудового коллектива ОИЯИ в основном выполненными. Администрация Института запрашивала мотивированное мнение профсоюза, в случаях, предусмотренных ТК РФ. Большинство нормативных документов в сфере социально трудовых отношений принимались по согласованию с профсоюзом. ОИЯИ присоединился к Дубненскому городскому трехстороннему соглашению между органами местного самоуправления, Координационным советом организаций профсоюзов и работодателями г. Дубны.

Представители коллектива принимали участие в работе совместных с Администрацией Института комиссий: по контролю хода выполнения Коллективного договора; по определению условий труда, льгот и компенсаций; социального страхования; по трудовым спорам; по охране труда. Председатель ОКП принимал участие в работе

НТС ОИЯИ, общественного Совета по связям с органами местного самоуправления, Совета программы социальных и инфраструктурных проектов развития ОИЯИ. Председатели ПК принимали участие в работе директорских совещаний подразделений Института.

В соответствии с Коллективным договором проводилась индексация окладов и тарифных ставок работников. Выплачивалась заработная плата работникам не ниже минимальной заработной платы, предусмотренной Коллективным договором в соответствии с Московским областным трехсторонним соглашением. Обеспечивался рост заработной платы в соответствии с принятым Комитетом Полномочных Представителей стран участниц ОИЯИ ежегодным бюджетом. В отчетный период не было случаев задержки выплаты заработной платы и перечисления в ОКП удержанных профсоюзных взносов работников.

На сайте ОИЯИ ежегодно размещается отчет о работе профсоюза, информация о работе профсоюза регулярно публикуется в институтской газете. Работники узнают о профсоюзе при покупке абонеента в бассейн или спортзал, обращаясь за путевками в лагерь школьников, пансионат «Дубна», санатории, д/о «Ратмино» и в случае нарушения трудовых прав. Все обращения членов профсоюза в ОКП были рассмотрены, по каждому предпринимались определенные действия и предоставлялись ответы заявителям.

Большую работу провела **оргмассовая комиссия ОКП (председатель Базлова Р. М.)**. Работа ОКП проводилась в соответствии с планом, разработанным комиссией. Президиум ОКП регулярно проводил заседания по текущим вопросам. Решения по наиболее важным вопросам принимались на пленумах ОКП. Проведено 13 заседаний президиума и 3 заседания Объединенного комитета профсоюза.

16 февраля 2022 года проведена отчетно -выборная конференция Объединенного комитета профсоюза.

Под контролем комиссии проводились отчетные собрания и заседания профсоюзных комитетов подразделений Института. Готовились отчеты в ЦК РПРАЭП по различным направлениям деятельности профсоюзной организации. Оргмассовые комиссии подразделений выполняли работу по оформлению списков сотрудников для получения права занятий физкультурой на базе Института на льготной основе, организацию туристических поездок, размещают информацию на стендах подразделений. и т. п.

Комиссия по труду, заработной плате и занятости (председатель Николаев В. П.)

рассматривала обращения членов профсоюза по вопросам оплаты и нормирования труда; отслеживала ситуацию с заработной платой в подразделениях ОИЯИ, в городе, Московской области, в РФ, контролировала выполнение разделов 2 «Оплата и нормирование труда» и раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора.

Принимала участие в проверке выполнения «Коллективного договора Объединенного института ядерных исследований на 2020-2023 годы».

Осуществляла контроль за соблюдением трудового законодательства по вопросам найма и увольнения, сокращения штата работников, предоставления льгот и гарантий в процессе работы и при высвобождении работников.

Организовывала подготовку мотивированного мнения ОКП по вопросам

- издания работодателем нормативных актов по вопросам оплаты и нормирования труда;
- увольнения работников Института -членов профсоюза.

При участии ОКП:

- приняты меры по определении источников дополнительного финансирования фонда заработной платы ОГЭ, размер которой отставал от размера заработной платы рабочих других хозрасчетных подразделений;
- установлен размер аванса рабочим хозрасчетных подразделений в размере 80% оклада (издан соответствующий приказ директора).

В отчетный период в соответствии с решением КПП проведена индексация окладной (тарифной) части заработной платы всех работников на 5% и дополнительное повышение заработной платы работников с учетом вклада в результаты работы по приоритетным направлениям деятельности Института. Средняя месячная заработная плата выросла на 5,9% и составила в 2022 году 94460 рублей, что выше средней месячной заработной платы в Московской области за 2022 год.

Работникам выплачивались, предусмотренные Коллективным договором компенсационные выплаты.

В соответствии с Коллективным договором, в ОИЯИ устанавливался общий размер заработной платы работникам, полностью отработавшим месячную норму рабочего времени и в полном объеме выполнившим свои трудовые обязанности (оклад, тарифная ставка, премия, доплата, надбавка и др.) в сумме не ниже установленного Московским областным трехсторонним соглашением (в 2022 году – 17930 рублей в месяц).

Выше среднего по Институту увеличены оклады (тарифы) низкооплачиваемым работникам УГРК.

С 2015 года Правительством РФ устанавливаются предельные индексы роста тарифов на коммунальные услуги. В результате рост этих тарифов отстает от роста затрат на производство коммунальных услуг, что ограничивает возможности ОГЭ по повышению заработной платы работников. Несмотря на индексацию окладной части заработной платы в ОГЭ на 5 % (как в целом по Институту) работники заявляют об отсутствии роста заработной платы. Отчеты Администрации по заработной плате показывают обратное. Проведено несколько профсоюзных собраний с участием председателя ОКП, представителей Администрации ОИЯИ, руководства ОГЭ. На коллективные обращения в ОКП по вопросам оплаты труда предоставлялись ответы. Учитывая проблемы с формированием фонда оплаты труда в ОГЭ дирекция Института объявила о намерении провести реорганизацию ОГЭ.

Комиссия по охране труда и природы (председатель А. А. Казаков) контролировала выполнение соглашения по охране труда и раздела 5 Коллективного договора «Охрана труда». Работа комиссии проводилась по плану.

Представители профсоюза принимали участие:

- в проверке состояния охраны труда в подразделениях ОИЯИ;
- в работе комиссий по специальной оценке условий труда;
- в работе комиссий по определению и назначению льгот, гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда;
- в работе постоянно -действующей экзаменационной комиссии по проверке знаний по охране труда руководителей и членов комиссий структурных подразделений ОИЯИ.

В Институте проведен ежегодный смотр-конкурс по охране труда и пожарной безопасности, в проверке показателей которого принимали участие представители профсоюза.

Постоянно на контроле комиссии были:

- вопросы обеспечения работников спецодеждой, средствами индивидуальной защиты;
- обеспечение оптимального температурного режима в рабочих помещениях, в соответствии с выработанными рекомендациями по критическим колебаниям температуры в рабочих помещениях ОИЯИ.

Уполномоченными по охране труда проводился контроль за выполнением рекомендаций по устранению замечаний, полученных в результате проведения смотра конкурса по охране труда и пожарной безопасности

Все инструкции по охране труда принимались по согласованию с ОКП. В соответствии с Коллективным договором проведена индексация стоимости талонов на лечебно – профилактическое питание и молоко.

В Институте работает отдел охраны труда, включающий испытательную промсанлабораторию. Заключено Соглашение по охране труда между дирекцией Объединенного института ядерных исследований и Объединенным комитетом профсоюза на 2022 год. Обеспечено исполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда в ОИЯИ, предусмотренных ежегодным Соглашением по охране труда между работодателем и представительным органом работников. Финансирование 105732942,71 рублей.

В 2022 году было три несчастных случая не связанных с производством. В работе комиссии активно принимали участие: Каменская Е. И. (ОРБ), Шилов В. Ю. (ЛЯР)

Молодежная комиссия (пред. Дряблов В. К.) работала совместно с Советом молодых ученых и специалистов и Общественным советом при дирекции ОИЯИ по связям с органами местного самоуправления при дирекции Института.

Основные результаты деятельности комиссии:

- содействие молодым ученым в получении грантов ОИЯИ, премий лабораторий, участию в семинарах и конференциях, молодежных фестивалях и съездах; -помощь в организации развлекательных и научно-популярных мероприятий для молодежи;
- проводились: мероприятия по профориентации в школах; экскурсии на уникальный ускорительный комплекс ЛФВЭ; научно-популярные опыты и лекции на массовых специализированных мероприятиях г. Дубны и Подмосковья.

Детская комиссия (председатель Антюхова Т В.) принимала активное участие в:
- организации летнего отдыха детей сотрудников Института: формировала заявку на получение путевок в детские оздоровительные лагеря в летнее время, участвовала в оформлении документов для получения путевок;

- формировании списка детей на получение новогодних подарков и их распределение, 1662 подарка, стоимостью 900 рублей. (2022 г.);
- организации развлекательных и познавательных мероприятий для детей.

Проведено 6 заседаний комиссии. Комиссия столкнулась с сложностями при формировании списка детей сотрудников на получение новогодних подарков.

Работали 5 городских лагерей на базе школ (2 смены) и загородный лагерь «Сосновый бор» (4 смены). В загородном муниципальном лагере «Сосновый бор»

отдохнули 114 школьников. В городских лагерях на базе школ города отдохнули 78 ребят. В 2021 году родительская плата составляла 10 % полной стоимости путевки. 90% стоимости путевки оплачивал Институт, который впоследствии получал частичную компенсацию из бюджета Московской области (50%). 29.01.2022 г. внесены изменения в «Регламент предоставления министерством социального развития Московской области государственной услуги по организации отдыха и оздоровления отдельных категорий детей». В результате исключена возможность для организаций получать компенсацию за оплату путевок в лагерь для детей работников. После обращения ОКП дирекция ОИЯИ приняла решение оплачивать 50 % стоимости путевки. Полная стоимость путевки в лагерь «Сосновый бор» составила 32900 рублей, в городские лагерь 10500 рублей. Профсоюзные комитеты подразделений оказывали материальную помощь членам профсоюза на приобретение путевок, стоимость которых заметно выросла в 2022 году. Как правило, некоторые родители подавали заявления на путевки после объявленного срока подачи заявки в ГОРУНО, что вызывало дефицит путевок для всех желающих. В первую очередь удовлетворялись заявки сотрудников, поданные вовремя, в соответствии с Положением о распределении путевок в лагерь. В детскую комиссию входит один представитель от каждого подразделения Института. Все решения комиссия принимала коллегиально.

Оперативно работали сотрудники Института, которые участвуют в оформлении документов (отдел кадров, АХО, бухгалтерия), не было задержек при подписании документов и оплате договоров. Большую работу провели детские комиссии ОКП в подразделениях Института.

Несмотря на то, что Институт получает довольно много путевок в лагерь, количество желающих их получить в 1,5 -2 раза больше. В соответствии с Положением о распределении, 60% путевок получают дети из льготных категорий (многодетные, неполные семьи и т. п.) Аналогичная ситуация с дефицитом путевок и на других городских предприятиях (МКБ «Радуга» и АО «Тензор»). На заседании городской трехсторонней комиссии по регулированию социально трудовых отношений в августе 2022 года представители ОИЯИ, МКБ «Радуга» и АО «Тензор» заявили о необходимости увеличения вместимости лагеря «Сосновый бор» путем строительства нового корпуса или поисках другого пути решения проблемы дефицита путевок в загородный лагерь и предложили внести мероприятие по увеличению количества мест в муниципальном загородном лагере в «План мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития г. Дубны на 2017-2026 годы».

В бюджете города на 2023 год выделено 5 млн. рублей на разработку проекта нового спального корпуса в лагере «Сосновый бор» на 100 детей.

Детская комиссия проделала большую работу и успешно провела летнюю оздоровительную компанию. Активно работали Антюхова Т. В. (ОКИП), Малова Е.Ю. (ЛЯП), Базлова Р. М. (ЛФВЭ), Вергель К.Н. (ЛНФ), Александров Е.И. (ЛИТ), Барзылович Е.А. (Управление), Рубинская Л.А. и Волнухина Г.Н. (ЛЯР).

Социально бытовая комиссия (пред. Сидоренко Г. М.) проводила работу с письмами и заявлениями сотрудников по вопросам медицинского обслуживания и жилищно-бытовым вопросам, осуществляла прием сотрудников по жилищным вопросам и по вопросам здравоохранения. Осуществлялось взаимодействие с МСЧ-9 по вопросам качества и доступности медицинской помощи.

В 2016 г. Дирекция ОИЯИ подписала соглашение о сотрудничестве с ФМБА с целью повышения качества и доступности медицинской помощи., В 2018 году, после обращения ОКП к директору Института по вопросу отсутствия в МСЧ-9 врачей определенного профиля, был подписан договор ОИЯИ с МСЧ-9 об оказании

медицинских услуг (вне программы ОМС и ДМС) для работников ОИЯИ. Специальное медицинское обслуживание проводилось по определенным специальностям

Культмассовая комиссия (пред. Сергеева О. И.) Комиссией ОКП и профсоюзными комитетами подразделений организованы экскурсионные туры:

«Поленово-Дворяниново-Елец», «Старица-Ржев», «Жемчужина северных земель – Карельский перешеек», «Степановское- Волосов усадьба Куракиных», «Поездка на Алтай», «Псков», «Валдай Санкт -Петербург», «Кимры», «Тверь» с посещением театра.

Организованы посещения московских театров, концертных площадок, выставок, кимрского драмтеатра, поездки в торговые и досуговые центры г. Москвы. Расходы профсоюза в 2022 году на культмассовую работу составили 1472796 рублей. Активно работали в профкомах подразделений: Базлова Р. М. (ЛФВЭ), Малова Е. Ю.(ЛЯП), Ковалева А.В. (Управление), Ершова С. (ЛЯР), Голоскокова Т. М. (ЛИТ), Капитонова О. Е. (УСИ).

Спортивно – оздоровительная комиссия (пред. Шилов В. Ю.) оказывала помощь энтузиастам физкультуры в проведении занятий на спортивной базе ОИЯИ. Дирекция ОИЯИ представляет спортивные сооружения сотрудникам за 50% стоимости. ОКП оплачивает 25% затрат членов профсоюза, занимающихся в группах здоровья, что позволяет членам профсоюза заниматься физкультурой за 25% стоимости занятий

Сотрудники Института занимались в группах здоровья и секциях: волейбола, городков, футбола, мини-футбола, настольного тенниса, плавания, туризма, тяжелой атлетики, шахмат. Регулярно занимаются физкультурой и спортом на спортивной базе Института 1200-1300 членов профсоюза. Расходы профсоюза на спортивную работу составили 2184300 рублей.

Комиссия социального страхования (председатель Николаев В. П.) В состав комиссии входят председатели ПК подразделений Института. Бюро комиссии состоит из 4 человек: Крутякова Г. С. занималась распределением путевок в пансионат «Дубна» по подразделениям, Анисова Л. В. занималась оформлением финансовых документов. Федотова Т. Н. – секретарь комиссии. Комиссия рассматривала заявления сотрудников и принимала решения о выделении им льготных путевок в пансионат «Дубна» в г. Алушта, дом отдыха «Ратмино». В санаторно-курортные учреждения в стране и ближнем зарубежье работники покупали путевки самостоятельно. После лечения сотрудники по заявлениям в комиссию получали компенсацию в размере 1450 рублей, при длительности путевки не менее 12 дней и наличии направления врача. Финансирование затрат на приобретение льготных путевок в значительной мере производится из бюджета Института. В санаториях по направлению врача побывали все желающие, имеющие направление врача- 89 человек. В пансионат «Дубна» в г. Алушта было запланировано 990 льготных путевок, распределено 915 путевок, в том числе 164 детских. Дирекция Института приняла решение выделять детские путевки в пансионат детям с 2 лет в сезоне 2022 г. Основная причина сокращения количества отдыхающих – усложнившаяся транспортная доступность пансионата, были отменены авиарейсы в Крым. Это вызвало дополнительные сложности в работе комиссии социального страхования, по причине отказов от выделенных путевок приходилось многократно переделывать документы отдыхающих. Несмотря на сложности сообщения, большинство отдыхающих довольны

отдыхом в пансионате. Отмечались шведский стол, качество и разнообразие предоставляемого питания, в чем большая заслуга заведующей производством столовой пансионата Земляковой О. В. Жалоб, замечаний и претензий к работе пансионата в ОКП не поступило. Путевками были обеспечены все желающие, вовремя, подавшие заявления.

Большую работу по организации отдыха сотрудников Института в пансионате «Дубна» провела Г. С. Крутякова, члены комиссий социального страхования профсоюзных комитетов подразделений Института, директор пансионата «Дубна» М. Ю. Казаринов и помощник директора С. Н. Росличенко.

Комиссия по трудовым спорам (председатель Николаев В. П.) В состав комиссии входили представители ОКП, избранные на конференции: Николаев В. П. (ОКП), Комин С. Н. (ОГЭ) и представители Администрации, назначенные директором Института: Борискина Л. Б., и Тютюнникова Л. А. В комиссию по трудовым спорам заявлений не поступало.

Председатель ОКП принимал участие в работе директорских совещаний, научно – технического совета, общественного Совета ОИЯИ, городской трехсторонней комиссии по регулированию социально трудовых отношений, является депутатом Совета депутатов города, председателем постоянной депутатской комиссии Совета депутатов города Дубны по экономике, предпринимательству, инвестициям, научно-производственному и жилищно-коммунальному комплексам и членом ЦК Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности.

Председатель ОКП постоянно вел прием членов профсоюза по различным вопросам.

ОКП налаживает устойчивые связи с органами местного самоуправления, органами социального обеспечения, руководством МСЧ-9.

Профсоюзные комитеты подразделений Института проводили анализ выполнения Коллективного договора, готовили предложения по его изменению и дополнению принимали участие в заседаниях директорских совещаний, других коллегиальных органов управления работой подразделений, проводили анализ состояния условий труда и контроль исполнения нормативных актов по охране труда. Оказали материальную помощь 1508 членам профсоюза на общую сумму 11909620 рублей. Организовывали работу по выделению путевок в пансионат «Дубна» и лагеря школьников. Ввели культурно - спортивную работу среди сотрудников, организовывали экскурсии, формировали секции и группы здоровья

Председатель ОКП

В. П. Николаев